



## PROFIL

Mette S. Jakobsen  
Speciale i udvikling af mennesker og  
Organisationer. Sundhedsfaglig  
baggrund. Ledererfaring.

Coach- og Personlighedscertificeret.  
Erfaren underviser, formidler og  
facilitator.

Jeg er særligt optaget af  
det psykiske arbejdsmiljø og hvilke  
redskaber der kan være hjælpsomme  
ind i det gode arbejdsliv.

Jeg har fokus på betydningen af  
tryghed og tillid i relationer og  
derigennem en kultur præget af  
psykologisk tryghed.

Og, jeg går aldrig på kompromis med  
mine kerneværdier (ordentlighed,  
transparent og autenticitet)

Lad os sætte i gang sammen 😊

## KONTAKT

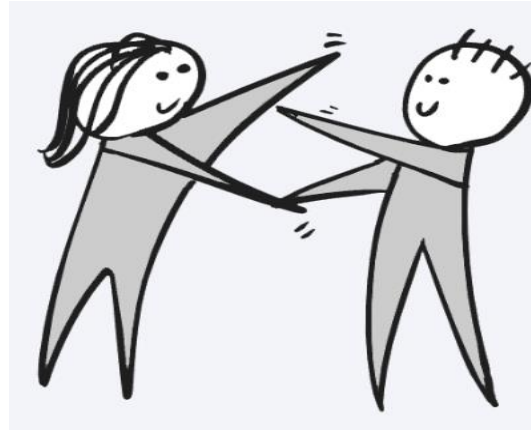
45 23425979

mette@msjakobsen.dk

www.msjakobsen.dk

## REFERENCER

www.msjakobsen.dk - referencer



## KULTUR DER BINDER ORGANISATIONEN SAMMEN

I takt med det stigende pres på de sundhedsfaglige ydelser er der mere end nogensinde brug for at løfte i fællesskab.

Der er brug for at være sammen om en kultur der binder organisationen sammen med kommunikation som en vigtig brik ind i opgaveporteføljen.

Al´ udvikling skabes gennem en kultur der matcher organisationens mål og dermed dit arbejde.

Kerneopgaven ændrer sig og dermed behovet for at sikre det rette match af kompetencer og opgaver uagtet hvor - almen praksis, kommune, hospital - , eller i samarbejdet med patient og pårørende samt øvrige interessenter.

Med den udvikling vi ser ind i, vil du og dine kollegaer få endnu større behov for at kigge ind i fællesskabets ressourcebank, uanset fagprofession, og dermed den kultur i ønsker ind i fremtiden.

Designet via oplæg, foredrag, undervisning, temadag(e) mv.

## VI SÆTTER FOKUS PÅ KULTUREN Gennem SPØRGSMÅL

- Hvad er det for en kultur vi gerne vil have?
- Hvad driver? (arbejdsglæde)
- Hvordan samarbejder og motiverer vi sammen?
- Hvilken relevans har arbejdet?
- Hvad er vores kerneopgave?
- Hvqd kendetegner?
- Hvad fordrer det? (psykologisk tryghed)

## HVORDAN UDFORDRE VI KULTUREN I PRAKSIS?

Kurset vil med udgangspunkt i din hverdag og bidrage med værktøjer, metoder og kompetencer til at kigge ind i kulturen.

Undervejs vil vi samle de fælles drøftelser til konkrete handlinger der straks kan omsættes i egen praksis.